



COMUNE DI CASALE MARITTIMO

(Provincia di Pisa)

Num. Prot. 4558 del 09 agosto 2023

Oggetto: RELAZIONE NUCLEO VALUTAZIONE ANNO 2022

L'anno duemilaventitrè, addì 09 agosto alle ore 15,00 nella sede Municipale, si è effettuata la seduta del Nucleo di valutazione monocratico (N.d.V.) del Comune di Casale Marittimo, costituito in forma monocratica, con componente unico dott.ssa Francesca Leso, nominato con decreto sindacale prot. 3575 n. 3 del 22 giugno 2023, per la valutazione delle posizioni organizzative del Comune di Casale Marittimo per l'anno 2022.

Premesso:

- che con deliberazione n. 79 del 31/12/2010 ad oggetto "Approvazione del sistema di misurazione e valutazione dell'ottimizzazione del lavoro pubblico (performance) art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 questo ente ha istituito il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa;
- che con deliberazione Giunta Comunale n.49 dell'11 luglio 2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'istituzione criteri per la pesatura delle P.O.;
- che con deliberazione Giunta Comunale n.53 del 25 luglio 2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato la Pesatura delle P.O. e attribuzione delle relative attribuzioni;
- con deliberazione Giunta Comunale n. 26 del 16 aprile 2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano della Performance e Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022.

A tal fine, il Nucleo di Valutazione ha raccolto le relazioni delle posizioni organizzative sullo stato di attuazione degli obiettivi, dall'esame delle relazioni presentate, con riguardo alla disciplina del sistema di valutazione approvato dal Comune di Casale Marittimo, precisa quanto segue:

1. La valutazione degli obiettivi verrà fatta sulla scorta delle singole relazioni sui risultati raggiunti (Indicatori di Performance Organizzativa e di Obiettivi Individuali).
2. Dalla valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi manageriali e professionali delle P.O.

Si evidenzia che il peso dei due ambiti è così ripartito:

- Valutazione indicatori di performance organizzativa e di obiettivi individuali peso pari a 60% che significa punteggio max assegnabile pari a 60.
- Valutazione competenze e comportamenti organizzativi manageriali peso pari a 40% che significa punteggio max assegnabile pari a 40.

Accertato e verificato dagli atti che tutti gli obiettivi sono stati realizzati.

Si riportano di seguito tutte le schede (allegate) della valutazione per ogni singolo responsabile, la valutazione complessiva e la relativa percentuale di retribuzione di risultato che il Nucleo di Valutazione propone.

Infine, il Nucleo di Valutazione del Comune di Casale Marittimo valida la presente Relazione sulla Performance anno 2022.



COMUNE DI CASALE MARITTIMO

(Provincia di Pisa)

Trasmette il presente verbale al Sindaco del Comune di Casale Marittimo per i successivi provvedimenti di competenza al fine dell'attuazione di risultato per l'anno 2022 dei Responsabili di Area.

Letto approvato e sottoscritto.

F.to Dott.ssa Francesca Leso