

**AREE**

A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie

**ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE**

A1 Consistenza delle risorse umane: punteggio da 1 a 2

OPZIONE 1	FASCE NUMERO DIPENDENTI		Il punteggio è attribuito in base al numero dei dipendenti assegnati a ciascun settore, sulla base delle fasce come di seguito individuate		
	Numero dipendenti per Area/Settore	Punti			
	da 0>5 dipendenti	1			
	Da 6>10 dipendenti	1,5			
	>11 dipendenti	2			
			N. Dipendenti Area	Punteggio	
Area 1			5		1
Area 2			3		1

A 2 Consistenza delle risorse economiche (PEG ASSEGNATO ):punteggio da 1 a 4

	FASCE RISORSE ASSEGNATE	Il punteggio verrà attribuito su fasce di punteggio in base alla somma dei valori di Entrata e di Spesa			
	RISORSE ASSEGNATE	Punti			
	Fino a € 1.000.000,00	1			
	Da € 1.000.001,00 a 6.000.000,00	2			
	Da € 6.000.001,00 a 11.000.000,00	3			
	sopra € 11.000.000,00	4			
		N. Dipendenti Area			Punteggio
	SPESA	ENTRATA	SOMMA		
Area1	1.521.021,36	1.752.908,62	3.273.929,98	2	
Area2	1.347.750,00	1.114.600,00	2.462.350,00	2	

**SETTORI**

B. Complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata

**ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE**

**B1 Complessità del quadro normativo: punteggio da 1 a 12**

	Punteggio	AREA1	AREA2
			10
		10	10
ALTO DA 10 A 12		x	x
MEDIO DA 7 A 9			
BASSO DA 1 A 6			

**B2 Complessità del quadro delle relazioni: punteggio da 1 a 15**

	Punteggio	AREA1	AREA2
			9
		9	9
ALTO DA 12 A 15			
MEDIO DA 8 A 11		x	x
BASSO DA 1 A 7			

**B3 Complessità del processo di programmazione punteggio da 1 a 13**

	Punteggio	AREA1	AREA2
			10
		10	10
ALTO DA 11 A 13			
MEDIO DA 8 a 10		x	
BASSO DA 1 a 7			

**B4 Complessità interna punteggio da 1 a 10**

	Punteggio	AREA1	AREA2
			8
		8	8
ALTO DA 9 A 10			
MEDIO DA 6 a 8		x	x
BASSO DA 1 a 5			

AREE		
D. strategicità della posizione		
D1 Responsabilità tecnica: rilevanza della posizione rispetto alla missione aziendale e per il funzionamento dell'organizzazione		
Punteggio da 1 a 24		
	AREA1	AREA2
	22	22
Punteggio	22	22
IL punteggio verrà attribuito secondo le seguenti fasce		
ALTO DA 17 a 24	X	X
MEDIO DA 9 a 6		
BASSO DA 1 A 8		

GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE				
(i dati di questa tabella vengono prelevati in automatico dai fogli di excel precedenti)				
CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE	PUNTI	PUNTI ASSEGNATI	
			AREA1	AREA2
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie	A1. Consistenza delle risorse umane	da 1 a 2	1	1
	A2. Consistenza delle risorse economiche	da 1 a 4	2	2
<b>TOTALE FATTORE</b>		<b>punti massimi 6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	B1. Complessità del quadro normativo	da 1 a 12	10	10
	B2. Complessità del quadro delle relazioni	da 1 a 15	9	9
	B3. Complessità del processo di programmazione e di prevedibilità e/o misurabilità dei	da 1 a 13	10	10
	B4. Complessità interna	da 1 a 10	8	8
<b>totale fattore</b>		<b>punti massimi 50</b>	<b>37</b>	<b>37</b>
C. Complessità specialistica dell'incarico assegnato	C1 Responsabilità tecnica, amministrativa e contabile	da 1 a 20	18	18
<b>TOTALE FATTORE</b>		<b>punti massimi 20</b>		
D. strategicità della posizione	D1 rilevanza della posizione rispetto alla missione aziendale e per il funzionamento dell'organizzazione	da 1 a 24	22	22
<b>TOTALE FATTORE</b>		<b>punti massimi 24</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
<b>totale complessivo</b>			<b>62</b>	<b>62</b>

#### Fasce posizioni organizzative

Punteggio	Retribuzione di posizione	AREA1	AREA2
Da punti 91 a punti 100	Euro 14.000,00		
Da punti 86 a punti 90	Euro 13.000,00		
Da punti 81 a punti 85	Euro 12.000,00		
Da punti 76 a punti 80	Euro 11.000,00		80
Da punti 71 a punti 75	Euro 10.000,00		
Da punti 61 a punti 70	Euro 9.000,00		
Da punti 51 a punti 60	Euro 7.000,00		
Da punti 41 a punti 50	Euro 6.000,00		
Fino a punti 40	Euro 5.000,00		

*Nb: il punteggio all'estremo sinistro della fascia è da considerarsi compreso nella fascia stessa*

