COMUNE DI CASALE MARITTIMO
(Pisa)

✉ Via del Castello, 133 - ☎. 0586/653404 🖷 fax 0586/653444
www.comune.casale-marittimo.pi.it

VERBALE ORGANISMO DI VALUTAZIONE ANNO 2019

L'anno duemilaventi, addì 29 giugno alle ore 15,00 nella sede Municipale, si è effettuata la seduta dell'Organismo di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Casale Marittimo, costituito in forma monocratica, con componente unico dott. Salvatore Carminitana, nominato con deliberazione Giunta Comunale n.29 del 18 aprile 2018, per la valutazione delle posizioni organizzative del Comune di Casale Marittimo per l'anno 2019.

Premesso:

che con deliberazione n. 79 del 31/12/2010 ad oggetto "Approvazione del sistema di misurazione e valutazione dell'ottimizzazione del lavoro pubblico (performance) art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 questo ente ha istituito il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa;

-che con deliberazione Giunta Comunale n.49 dell'11 luglio 2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'istituzione criteri per la pesatura delle P.O.

-che con deliberazione Giunta Comunale n.53 del 25 luglio 2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato la Pesatura delle P.O. e attribuzione delle relative attribuzioni;

-con deliberazione Giunta Comunale n.22 del 28 gennaio 2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano della Performance e Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2019.

A tal fine, l'Organismo di Valutazione ha raccolto le relazioni delle posizioni organizzative sullo stato di attuazione degli obiettivi, dall'esame delle relazioni presentate, con riguardo alla disciplina del sistema di valutazione approvato dal Comune di Casale Marittimo, precisa quanto segue:

1. La valutazione degli obiettivi verrà fatta sulla scorta delle singole relazioni sui risultati raggiunti (Indicatori di Performance Organizzativa e di Obiettivi Individuali).
2. Dalla valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi manageriali e professionali delle P.O.

Si evidenzia che il peso dei due ambiti è così ripartito:

- Valutazione indicatori di performance organizzativa e di obiettivi individuali peso pari a 60% che significa punteggio max assegnabile pari a 60.

- Valutazione competenze e comportamenti organizzativi manageriali peso pari a 40% che significa punteggio max assegnabile pari a 40.

Accertato e verificato dagli atti che tutti gli obiettivi sono stati realizzati.

Si riportano di seguito tutte le schede (allegate) della valutazione per ogni singolo responsabile, la valutazione complessiva e la relativa percentuale di retribuzione di risultato che l'Organismo di Valutazione propone.

Infine l'Organismo di Valutazione del Comune di Casale Marittimo **valida** la presente Relazione sulla Performance **anno 2019.**

Trasmette il presente verbale al Sindaco del Comune di Casale Marittimo per i successivi provvedimenti di competenza al fine dell'attuazione di risultato per l'anno 2019 dei Responsabili di Area.

Letto approvato e sottoscritto.

F.to Dott. Salvatore Carminitana